

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕВРИЗСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«02» апреля 2024 г. № 91-п

Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате педагогическим работникам

В целях развития кадрового потенциала работников образовательных организаций Тевризского муниципального района Омской области, привлечения в образовательные организации Тевризского муниципального района квалифицированных педагогических работников, руководствуясь ст. 38 Закон Омской области от 4 июля 2008 г. N 1061-ОЗ «Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан», на основании Устава Тевризского муниципального района Омской области, постановляю:

1. Утвердить Положение о единовременной денежной выплате педагогическим работникам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить состав комиссии по назначению единовременной денежной выплаты педагогическим работникам согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Председателю Комитета образования Администрации Тевризского муниципального района Яцуновой И.Н. ознакомить руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Тевризского муниципального района с настоящим постановлением.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Тевризского муниципального района Омской области, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Тевризского муниципального района Нидергвеля А.И.

Глава Тевризского муниципального района

Омской области С.А. Чебоксаров

Исполнитель: И.В. Гортаева

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к Постановлению  Администрации Тевризского  муниципального района  Омской области  от 02 апреля 2024 г. № 91-п |

**Положение  
о единовременной денежной выплате педагогическим работникам**

1. Настоящее Положение определяет основания и порядок назначения единовременной денежной выплаты (далее - выплаты) педагогическим работникам.

2. Выплата педагогическим работникам назначается при одновременном наличии следующих оснований:

1) наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

2) поступление впервые на работу на должности в соответствии с требованиями к квалификации по трудовому договору, заключенному на срок не менее 3 лет или на неопределенный срок, в муниципальные образовательные учреждения, расположенные на территории Тевризского муниципального района Омской области (далее - образовательные учреждения);

3) возраст до 28 лет включительно.

Право на выплату имеют граждане Российской Федерации, проживающие на территории Тевризского муниципального района Омской области.

3. Педагогическим работникам, прекратившим трудовые, служебные отношения с образовательными организациями в связи с призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу (далее - военная служба), после прохождения военной службы выплата назначается при одновременном наличии следующих оснований:

1) поступление на работу в образовательные организации впервые после прохождения военной службы в соответствии с требованиями к квалификации по трудовому договору, заключенному на срок не менее 3 лет или на неопределенный срок;

2) наличие основания, предусмотренного [подпунктом 3 пункта 2](file:///C:\Users\Александр\Downloads\Решение%20Совета%20Называевского%20муниципального%20района%20Омской%20области%20от%2029%20ноября%202.rtf#sub_10023) настоящего Положения;

3) непредоставление выплаты ранее в соответствии с настоящим Положением.

4. Для назначения выплаты педагогический работник представляет в Комитет образования Администрации Тевризского муниципального района Омской области (далее - Комитет образования) следующие документы:

4.1. заявление о назначении выплаты с указанием реквизитов банковского счета (при их наличии);

4.2. заявление о согласии на обработку персональных данных в соответствии с федеральным законодательством;

4.3. копию документа, удостоверяющего личность;

4.4. копию документа об образовании и о квалификации;

4.5. копию трудового договора, приказа работодателя о приеме на работу, заверенную работодателем по месту работы педагогического работника, копию трудовой книжки, заверенную работодателем по месту работы педагогического работника либо сведения о трудовой деятельности;

4.6. копию военного билета (при наличии);

4.7. свидетельство участника [Государственной программы](https://internet.garant.ru/document/redirect/189653/1000) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной [Указом](https://internet.garant.ru/document/redirect/189653/0) Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637, выданное в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии).

Педагогический работник представляет документы, предусмотренные настоящим пунктом, одновременно с их оригиналами.

После сверки идентичности копий и оригиналов документов оригиналы возвращаются педагогическому работнику незамедлительно.

5. Решение о назначении выплаты педагогическому работнику или об отказе в ее назначении Комитет образования принимает в течение 30 календарных дней со дня поступления от педагогического работника заявления о назначении выплаты и документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

Копия решения о назначении выплаты педагогическому работнику или об отказе в ее назначении оформляется на бумажном носителе в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

6. Основанием для принятия Комитетом образования решения о назначении или об отказе в назначении выплаты педагогическому работнику является соответственно положительное или отрицательное заключение комиссии по назначению выплаты педагогическим работникам (далее - комиссия).

7. Состав комиссии утверждён согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

8. Отрицательное заключение выдается в следующих случаях:

1) несоответствие педагогического работника требованиям, предусмотренным в [пунктах 2](file:///C:\Users\Александр\Downloads\Решение%20Совета%20Называевского%20муниципального%20района%20Омской%20области%20от%2029%20ноября%202.rtf#sub_1002), [3](file:///C:\Users\Александр\Downloads\Решение%20Совета%20Называевского%20муниципального%20района%20Омской%20области%20от%2029%20ноября%202.rtf#sub_1003) настоящего Положения;

2) непредставление документов, указанных в [пункте 4](file:///C:\Users\Александр\Downloads\Решение%20Совета%20Называевского%20муниципального%20района%20Омской%20области%20от%2029%20ноября%202.rtf#sub_1004) настоящего Положения, либо представление их с нарушением требований, установленных настоящим Положением;

3) наличие в представленных документах, указанных в [пункте 4](file:///C:\Users\Александр\Downloads\Решение%20Совета%20Называевского%20муниципального%20района%20Омской%20области%20от%2029%20ноября%202.rtf#sub_1004) настоящего Положения, недостоверных сведений.

9. Размер единовременной денежной выплаты составляет в зависимости от уровня образования:

- высшее образование - 20 тысяч рублей;

- среднее профессиональное образование - 10 тысяч рублей.

10. Выплата производится на основании распоряжения Главы Тевризского муниципального района Омской области.

11. Выплата производится Комитетом образования путем перечисления денежных средств на банковский счет педагогического работника, открытый в кредитной организации в течение 20 рабочих дней со дня принятия решения о назначении выплаты.

12. Комитет по образованию истребует у педагогического работника денежные средства, полученные в качестве выплаты, при наличии следующих оснований:

1) обнаружение недостоверных сведений в представленных документах или представление подложных документов, указанных в [пункте 4](file:///C:\Users\Александр\Downloads\Решение%20Совета%20Называевского%20муниципального%20района%20Омской%20области%20от%2029%20ноября%202.rtf#sub_1004) настоящего Положения;

2) досрочное расторжение трудового договора, заключенного с педагогическим работником на срок не менее 3 лет, расторжение в течение 3 лет трудового договора, заключенного с педагогическим работником на неопределенный срок, по следующим причинам:

- при неудовлетворительном результате испытания при приеме на работу в соответствии со [статьей 71](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/71) Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, установленных законодательством, когда испытание при приеме на работу не устанавливается);

- по инициативе педагогического работника (за исключением случаев расторжения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем [трудового законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора), если иное не установлено настоящим Положением;

- по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктом 3](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/8013), [пунктами 5](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/815), [6](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/816), [7.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/8171) (в частности непринятия педагогическим работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является), [8](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/818), [11 части первой статьи 81](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/8111), [пунктами 1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/33601), [2 статьи 336](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/3362) Трудового кодекса Российской Федерации.

13. В случае обнаружения в течение 3 лет со дня получения педагогическим работником выплаты оснований для возврата полученных денежных средств Комитет по образованию направляет педагогическому работнику уведомление о необходимости возврата выплаты.

14. Педагогический работник в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления о необходимости возврата выплаты возвращает денежные средства в районный бюджет в размере полученной выплаты путем их перечисления на счет, указанный в уведомлении.

15. В случае нарушения педагогическим работником срока возврата денежных средств в размере полученной выплаты, установленного [пунктом 14](file:///C:\Users\Александр\Downloads\Решение%20Совета%20Называевского%20муниципального%20района%20Омской%20области%20от%2029%20ноября%202.rtf#sub_1014) настоящего Положения, денежные средства возвращаются в районный бюджет в соответствии с законодательством.

|  |
| --- |
| Приложение № 2  к Постановлению  Администрации Тевризского  муниципального района  Омской области  от 02 апреля 2024 г. № 91-п |

Состав

комиссии по назначению единовременной денежной выплаты педагогическим работникам

Нидергвель Анатолий Иванович - первый заместитель Главы Тевризского муниципального района Омской области, председатель комиссии;

Яцунова Ирина Нурулловна - председатель Комитета образования Администрации Тевризского муниципального района Омской области, заместитель председателя комиссии;

Буздина Наталья Николаевна - ведущий специалист Комитета образования Администрации Тевризского муниципального района Омской области, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Лапунова Татьяна Павловна - врио председателя Комитета финансов и контроля Администрации Тевризского муниципального района Омской области;

Шугаева Любовь Владимировна – главный бухгалтер муниципального казённого учреждения «Центр обслуживания учреждений образования» Тевризского муниципального района Омской области;

Ткаченко Наталья Викторовна – главный экономист муниципального казённого учреждения «Центр обслуживания учреждений образования» Тевризского муниципального района Омской области;

Клементьев Александр Сергеевич - юрист муниципального казённого учреждения «Центр обслуживания учреждений образования» Тевризского муниципального района Омской области.