Приложение № 9

к Постановлению Администрации Тевризского

муниципального района Омской области

от «17» июля 2020г. № 184-п

с изменениями в редакции Пост. № 458-п от 28.12.2024 г.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 8 "Улучшения условий и охраны труда в Тевризском муниципальном районе Омской области» муниципальной программы "Развитие социально-культурной сферы Тевризского муниципального района Омской области (2021-2027г.)"**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Тевризского муниципального района Омской области | «Развитие социально-культурной сферы Тевризского муниципального района Омской области» (2021-2027гг.)» |
| Наименование  подпрограммы муниципальной программы  (далее – подпрограмма) | «Улучшение условий и охраны труда» |
| Сроки реализации подпрограммы | 2021 – 2027 годы |
| Цель подпрограммы | Улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест |
| Задачи подпрограммы | 1) Стимулирование проведения специальной оценке условий труда на территории муниципального образования.  2) Повышение уровня знаний руководителей и специалистов в вопросах охраны труда и улучшений условий труда.  3) Формирование здорового образа жизни и новой культуры охраны труда |
| Перечень основных мероприятий | 1) Организация проведения специальной оценке условий труда (аттестация рабочих мест) на территории Тевризского муниципального района Омской области.  2) Организация обучения по охране труда на территории Тевризского района.  3) Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. |
| Объемы и источники финансирования программы в целом и по годам её реализации | Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного и районного бюджета.  Общий объем финансирования всего: **155 000,00** рублей:  2021 – 0,00 рублей;  2022 – 13 200,00 рублей;  2023 – 39 100,00 рублей;  2024 – 8 700,00 рублей;  2025 – 94 000,00 рублей;  2026 – 0,00 рублей;  2027 – 0,00 рублей  В том числе за счет средств районного бюджета составит **155 000,00** рублей:  2021 – 0,00 рублей;  2022 – 13 200,00 рублей;  2023 – 39 100,00 рублей;  2024 – 8 700,00 рублей;  2025 – 94 000,00 рублей;  2026 – 0,00 рублей;  2027 – 0,00 рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | 1. Увеличение доли рабочих мест прошедших специальную оценку (аттестацию) по условиям труда:   * 2021 – 85 % -2027- 90% * 2022 – 85 % * 2023 – 85 % * 2024 – 88 % * 2025 – 88 % * 2026 – 90 %   2.Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих Тевризского района:   * 2021 – 3 человек * 2022 – 3 человек * 2023 – 2 человек * 2024 – 2 человек * 2025 – 1 человек * 2026 – 1 человек * 2027 - 1 человек.   3. Снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, от списочной численности работников организаций, расположенных на территории Тевризского района:   * 2021 – 32% * 2022 – 32 % * 2023 – 31 % * 2024 – 31 % * 2025 – 30 % * 2026 – 29 % * 2027 - 29%   4. Снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – профзаболевание) в расчете на 10 000 работающих:   * 2021 – 2 человек * 2022 – 2 человек * 2023 – 1 человек * 2024 – 1 человек * 2025 – 0 человек * 2026 – 0 человек * 2027 - 0 человек |

**1. Содержание проблемы**

Основой стабильного социального и экономического развития Тевризского муниципального района Омской области (далее Тевризский район) являются трудовые ресурсы. Обеспечение экономики квалифицированными кадрами, привлечение молодежи требует повышения качества и комфортности рабочих мест путем улучшения условий труда и обеспечения безопасности занятых на них работников.

Создание здоровых и безопасных условий труда на производстве следует рассматривать как форму сохранения трудового потенциала и репродуктивного здоровья работающего населения Тевризского района.

Данная работа осуществляется в рамках многоуровневой системы управления охраной труда в Тевризском районе и обеспечивается согласованными действиями органов местного самоуправления, территориальных органов исполнительной власти Омской области, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов и их объединений.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Тевризском районе показывает, что основной причиной их возникновения является несоблюдение требований охраны труда.

В обучающих центрах ежегодно проходят обучение по охране труда более 500 руководителей и специалистов организаций. Затраты на мероприятия по охране труда в организациях в 2019 году составили более 14 миллионов рублей в год.

По состоянию на 01.17.2020 года специальную оценку условий труда провели более 118 организаций, в которых количество работников, занятых на местах, где проведена специальная оценка, составило 2067 человек. По итогам 2019 года специальная оценка условий труда была проведена на 131 рабочем месте, а численность работников, занятых на местах, где проведена специальная оценка, составила 250 человек.

Состояние условий труда по-прежнему сохраняет тенденцию к ухудшению. По данным Росстата продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда. В Тевризском районе удельный вес численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, составил 23 процента.

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работников являются основными причинами создания угрозы здоровью и формирования у работников профессиональной патологии.

В 2019 году в Тевризском районе профессиональных заболеваний не выявлено.

Выполнение намеченных мероприятий подпрограммы позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных направлений, нацеленных на достижение поставленных задач.

1. **Цель и задачи подпрограммы.**

Целью подпрограммы является: улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест.

Задачами подпрограммы являются:

* стимулирование проведения специальной оценке условий труда на территории Тевризского района с последующим проведением мероприятий по улучшению условий труда;
* повышение уровня знаний руководителей и специалистов в вопросах охраны труда и улучшений условий труда;
* формирование здорового образа жизни и новой культуры охраны труда.

**3. Перечень и описание подпрограммных мероприятий, целевых индикаторов – измеряемых количественных показателей решения поставленных задач и хода реализации подпрограммы.**

Для достижения цели и решения задач подпрограммы планируется выполнение следующих основных мероприятий:

* проведения специальной оценке условий труда на территории Тевризского района;
* организация обучения по охране труда на территории Тевризского района;
* распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

**Основное мероприятие №1 "Организация проведения специальной оценке условий труда на территории Тевризского района"**

Организация проведения специальной оценке условий труда на территории Тевризского района включает в себя проведение специальной оценке условий труда в органах местного самоуправления и учреждениях, находящихся в их ведении, с последующим проведением мероприятий по улучшению условий труда.

Мероприятие № 1

«Проведение специальной оценки условий труда ( аттестации)»

Для ежегодной оценки эффективности реализации указанных мероприятий используется следующий целевой индикатор:

- доля работников аттестованных от списочной численности работников

Значение целевого индикатора определяется как отношение количества работников, прошедших аттестацию к общей численности работников (процентов).

2021- 85%

2022- 85%

2023- 85%

2024- 88%

2025- 88%

2026- 90%

2027- 90%.

При расчете значения целевого индикатора используются сведения мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, проводимого территориальным органом Министерства труда и социального развития Омской области.

**Основное мероприятие № 2"Организация обучения по охране труда на территории Тевризского района"**

Организация обучения по охране труда на территории Тевризского района предусматривает комплекс мер, направленных на организацию проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, повышение квалификации по охране труда руководителей и специалистов, в том числе органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении.

Реализация данного основного мероприятия позволит обеспечить подготовку работников по охране труда и повысить уровень знаний работодателей, осуществляющий деятельность на территории Тевризского района.

В рамках основного мероприятия "Организация обучения по охране труда на территории муниципального образования " планируется выполнение мероприятий по организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, профессиональной переподготовки, повышения квалификации по охране труда (далее – обучение по охране труда) руководителей и специалистов органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении.

Мероприятие № 1

«Обучение специалистов и руководителей по охране труда муниципального района»

Для ежегодной оценки эффективности реализации указанных мероприятий используется следующий целевой индикатор:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, от списочной численности работников организаций, расположенных на территории района.

2021- 3 человек

2022- 3 человек

2023- 2 человек

2024- 2 человек

2025- 1 человек

2026 -1 человек

2027 -1 человек

Значение целевого индикатора определяется как отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда к списочной численности работников организаций муниципального района.

Значение целевого индикатора определяется по следующей формуле:

Кч=Н\*1000/Р, где:

Кч — численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности за один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

Н — число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один день и более и со смертельным исходом в течение отчетного периода;

P — списочная численность работников организаций в отчетном периоде.

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Фонда социального страхования Российской Федерации.

**Основное мероприятие № 3 "Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда"**

Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда предусматривает организацию и проведение в рамках Всемирного дня охраны труда совещаний по актуальным вопросам охраны труда, круглых столов с участием специалистов по охране труда, выставок средств индивидуальной защиты, распространение средств наглядной агитации по охране труда (буклеты, плакаты и др.).

В рамках основного мероприятия "Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда" планируется выполнение следующих мероприятий:

Мероприятие № 1

«Проведение районных мероприятий по вопросам охраны труда и социально-трудовых отношений».

Реализация указанных мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и формирование новой культуры охраны труда, позволит обеспечить повышение уровня информированности руководителей и специалистов организаций, органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении, в вопросах охраны и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Для ежегодной оценки эффективности реализации указанных мероприятий используется следующий целевой индикатор:

- численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда от списочной численности работников организаций, расположенных на территории муниципального образования.

2021- 32%

2022- 32%

2023- 31%

2024- 31%

2025- 30%

2026- 29%

2027- 29%

Значение целевого индикатора определяется как отношение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, к списочной численности работников организаций, расположенных на территории муниципального образования.

Мероприятие № 2

«Распространение средств наглядной агитации по охране труда (буклеты и др.)»

Целевой индикатор:

Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее -профзаболевание) в расчете на 10 000 работающих муниципального образования.

Мероприятия по реализации подпрограммы представлены *в Приложении № 1 к подпрограмме.*

**4. Срок реализации подпрограммы.**

Реализация подпрограммы осуществляется одним этапом в течение 2021 – 2027 годов.

**5. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы в целом и по источникам финансирования.**

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного и районного бюджета.

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного и районного бюджета.

Общий объем финансирования всего: **155 000,00** рублей:

2021 – 0,00 рублей;

2022 – 13 200,00 рублей;

2023 – 39 100,00 рублей;

2024 – 8 700,00 рублей;

2025 – 94 000,00 рублей;

2026 – 0,00 рублей;

2027 – 0,00 рублей

В том числе за счет средств районного бюджета составит **155 000,00** рублей:

2021 – 0,00 рублей;

2022 – 13 200,00 рублей;

2023 – 39 100,00 рублей;

2024 – 8 700,00 рублей;

2025 – 94 000,00 рублей;

2026 – 0,00 рублей;

2027 – 0,00 рублей.

**Описание ожидаемых результатов реализации подпрограммы и социально-экономических последствий реализации подпрограммы.**

Реализация подпрограммы предполагает достижение следующих результатов:

1.Увеличение доли рабочих мест прошедших специальную оценку (аттестацию) по условиям труда:

* 2021 – 85 %
* 2022 – 85 %
* 2023 – 85 %
* 2024 – 88 %
* 2025 – 88 %
* 2026 – 90 %

-2027- 90%

2.Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих Тевризского района:

* 2021 – 3 человек
* 2022 – 3 человек
* 2023 – 2 человек
* 2024 – 2 человек
* 2025 – 1 человек
* 2026 – 1 человек
* 2027 – 1 человек

3. Снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, от списочной численности работников организаций, расположенных на территории Тевризского района:

* 2021 – 32%
* 2022 – 32 %
* 2023 – 31 %
* 2024 – 31 %
* 2025 – 30 %
* 2026 – 29 %
* 2027 – 29 %.

4. Снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – профзаболевание) в расчете на 10000 работающих:

* 2021 – 2 человек
* 2022 – 2 человек
* 2023 – 1 человек
* 2024 – 1 человек
* 2025 – 0 человек
* 2026 – 0 человек
* 2027 - 0 человек

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий подпрограммы, выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в экономии затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы представлены *в  
Приложении № 2 к подпрограмме.*

**Описание системы управления реализацией подпрограммы.**

Оперативное управление и контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет ответственный исполнитель подпрограммы, несущий ответственность за реализацию подпрограммы в целом и достижение утвержденных значений целевых индикаторов мероприятий подпрограммы.

Формирование отчетности о ходе реализации подпрограммы и проведение оценки эффективности подпрограммы осуществляется в соответствии с системой управления реализацией государственной подпрограммы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы предусматривает оценку достижения плановых значений целевых индикаторов, предусмотренных подпрограммой, и определение их динамики с учетом следующего:

- при расчете фактически достигнутых значений целевых индикаторов должна отражаться комплексная оценка их влияния на результаты реализации подпрограммы;

- при оценке достижения значений целевых индикаторов подпрограммы определяется отклонение фактически достигнутых значений целевых индикаторов от предусмотренных подпрограммой;

- по результатам оценки достижения значений целевых индикаторов и объемов финансирования проведенных мероприятий определяется общая социально-экономическая эффективность реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы проводится исполнителем подпрограммы по информации, представленной исполнителями мероприятий подпрограммы до 1 маягода, следующего за отчетным годом, по итогам ее исполнения за каждый финансовый год и в целом после завершения реализации подпрограммы.

Для расчета эффективности реализации подпрограммы целевые индикаторы подразделяются на 2 группы:

* группа 1 (результат направлен на увеличение показателя индикатора);
* группа 2 (результат направлен на снижение показателя индикатора).

Расчет эффективности реализации подпрограммы по 1 группе индикаторов осуществляется по формуле:

EG1=(1+((Tf1-Tn1)/ Tn1 +(Tf2-Tn2)/ Tn2+(Tfm-Tnm)/ Tnm)/m)\*100%, где:

EG1 – эффективность реализации подпрограммы по 1 группе индикаторов (в процентах);

Tf1, Tf2, Tfm – фактические значения целевых индикаторов 1 группы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

Tn1, Tn2, Tnm – значения целевых индикаторов 1 группы, утвержденные подпрограммой;

M – количество целевых индикаторов 1 группы подпрограммы.

Расчет эффективности реализации подпрограммы по 2 группе индикаторов осуществляется по формуле:

EG2=(1 - ((Tf1-Tn1)/ Tn1 - (Tf2-Tn2)/ Tn2 -(Tfm-Tnm)/ Tnm)/m)\*100%, где:

EG2 – эффективность реализации подпрограммы по 2 группе индикаторов  
(в процентах);

Tf1, Tf2, Tfm – фактические значения целевых индикаторов 2 группы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

Tn1, Tn2, Tnm – значения целевых индикаторов 2 группы, утвержденные подпрограммой;

M – количество целевых индикаторов 2 группы подпрограммы.

Для расчета показателя интегральной оценки эффективности реализации подпрограммы используются все целевые индикаторы подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

E=(G1+G2)/2, где:

 – эффективность реализации подпрограммы (в процентах);

G1– оценка эффективности реализации подпрограммы по 1 группе индикаторов;

G2– оценка эффективности реализации подпрограммы по 2 группе индикаторов.

По итогам оценки эффективности реализации подпрограммы формируются выводы об эффективности выполнения подпрограммы по следующим критериям:

1) если E > 100 процентов – выполнение подпрограммы эффективно;

2) если E = 100 процентов – выполнение подпрограммы обеспечено на уровне запланированных показателей;

3) если E < 100 процентов – выполнение подпрограммы неэффективно. В этом случае исполнитель-координатор проводит анализ причин невыполнения подпрограммы и разрабатывает предложения по достижению значений целевых индикаторов и (или) внесению изменений в подпрограмму.

Приложение

к подпрограмме "Улучшения условий и  
охраны труда" в Тевризском муниципальном районе Омской области на 2021-2027 годы

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"

в Тевризском муниципальном районе Омской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ожидаемые результаты реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда" в муниципальном образовании | Единица  измерения | Значение | | | | | | |
| 2021 год (оценка) | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 1 | Увеличение доли рабочих мест прошедших специальную оценку (аттестацию) по условиям труда. | % | 85 | 85 | 85 | 88 | 88 | 90 | 90 | |
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих Тевризского района | человек | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | |
| 3 | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, от списочной численности работников организаций, расположенных на территории Тевризского района | % | 32 | 32 | 31 | 31 | 30 | 29 | 29 | |
| 4 | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – профзаболевание) в расчете на 10000 работающих Тевризского района | человек | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |