Приложение № 7

к Постановлению Администрации Тевризского

муниципального района Омской области

от «17» июля 2020г. № 184-п

с изменениями в редакции Пост. № 458-п от 28.12.2024 г.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 6 "Социально-демографическое развитие Тевризского муниципального района Омской области" муниципальной**

**программы «Развитие социально-культурной сферы Тевризского муниципального района Омской области» (2021-2027г.)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Тевризского муниципального района Омской области | Муниципальная программа «Развитие социально-культурной сферы Тевризского муниципального района омской области» |
| Наименование подпрограммы муниципальной программы Тевризского муниципального района Омской области (далее - подпрограмма) | муниципальная подпрограмма  "Социально-демографическое развитие Тевризского муниципального  района Омской области"  на 2021 - 2027 годы |
| Наименование органа исполнительной власти Тевризского муниципального района Омской области, являющегося соисполнителем муниципальной программы | Администрация Тевризского муниципального района Омской области |
| Наименование органа исполнительной власти Тевризского муниципального района Омской области, являющегося исполнителем основного мероприятия, исполнителем ведомственной целевой программы | Администрация Тевризского муниципального района Омской области |
| Наименование органа исполнительной власти Тевризского муниципального района Омской области, являющегося исполнителем мероприятия | -Администрация Тевризского муниципального района Омской области;  -Комитет культуры Администрации Тевризского муниципального района Омской области;  -Комитет образования Администрации Тевризского муниципального района Омской области;  -Комитет по делам молодёжи, физической культуры и спорта Администрации Тевризского муниципального района Омской области;  - МПКУ «Центр по работе с детьми и молодёжью» Тевризского муниципального района Омской области;  КУ Омской области «Центр занятости населения» (по согласованию);  , |
| Сроки реализации подпрограммы <\*> | Реализация подпрограммы осуществляется в течение 2021 – 2027 годов. |
| Цель подпрограммы | Стабилизация численности населения муниципального района и формирование предпосылок к последующему демографическому росту.  конкурентоспособности,  обеспечение продовольственной безопасности Омской области;  - повышение финансовой устойчивости предприятий АПК |
| Задачи подпрограммы | - Увеличение доли занятых в общественных работах.  - Повышение коэффициента трудоустроенных несовершеннолетних граждан  - Обеспечение мер социальной поддержки отдельных категорий граждан |
| Перечень основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ | - Увеличение продолжительности жизни населения.  - Организация трудоустройства граждан.  - Формирование здорового образа жизни у детей и подростков.  - Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам ее реализации  <\*> | Общие расходы бюджета Тевризского муниципального района Омской области на реализацию подпрограммы составят  **16 921 449,71** рублей:   2021 – 2 618 427,87 рублей;  2022 – 3 155 110,03 рублей;  2023 – 3 229 433,94 рублей;  2024 – 3 626 815,83 рублей;  2025 – 2 290 075,70 рублей;  2026 – 1 000 698,85 рублей;  2027 – 1 000 887,49 рублей.  В том числе за счет средств районного бюджета составит **9 427 489,52** рублей:  2021 – 696 209,05 рублей;  2022 – 683 449,66 рублей;  2023 – 1 390 556,94 рублей;  2024 – 2 410 611,83 рублей;  2025 – 2 290 075,70 рублей;  2026 – 1 000 698,85 рублей;  2027 – 1 000 887,49 рублей.  В том числе за счет поступления средств целевого характера из областного бюджета составит  **6 846 960,16** рублей:  2021 – 1 922 218,82 рублей;  2022 – 1 869 660,34 рублей;  2023 – 1 838 877,00 рублей;  2024 – 1 216 204,00 рублей;  2025 – 0,00 рублей;  2026 – 0,00 рублей;  2027 – 0,00 рублей.  В том числе за счет поступления целевого характера из федерального бюджета составит  **602 000,03** рублей:  2021 – 0,00 рублей;  2022 – 602 000,03 рублей;  2023 – 0,00 рублей;  2024 – 0,00 рублей;  2025 – 0,00 рублей;  2026 – 0,00 рублей;  2027 - 0,00 рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы (по годам и по итогам реализации) <\*> | 1. Доля занятых в общественных работах к общей численности безработного населения Тевризского муниципального района   * 2021-11% * 2022-11,5% * 2023-11,5% * 2024-12% * 2025-12% * 2026-12,5% * 2027-13%   2. Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан от общего количества нетрудоустроенных граждан   * 2021-16% * 2022-16,5% * 2023-17% * 2024-17% * 2025-17,5% * 2026-18% * 2027-18%   3. Доля детей охваченных оздоровительной кампанией от общей численность детей в образовательных организациях.   * 2021-50% * 2022-50% * 2023-51% * 2024-52% * 2025-52% * 2026-53% * 2027-54%   4. …………….. |

**1.Содержание проблемы.**

В соответствии с основными целями и задачами подпрограммы по укреплению института семьи, создания благоприятных условий для улучшения демографического развития муниципального района на 2021 - 2027 годы, в муниципальном районе определялись ключевые направления по укреплению здоровья и увеличению продолжительности жизни населения, стимулированию рождаемости и укреплению семьи, охране материнства и детства.

Демографическая ситуация, сложившаяся в Тевризском муниципальном районе Омской области, отражает общие тенденции ее развития в Омской области. Сокращение численности населения Тевризского муниципального района Омской области обусловлено как превышением уровня смертности над уровнем рождаемости, так и миграционным оттоком. В районе отмечается устойчивая тенденция к снижению численности населения за счет естественной убыли и миграции населения. Уменьшение численности происходит как за счет превышения смертности над рождаемостью, так и за счет отрицательного баланса по миграции населения. Увеличилось рождение вторых, третьих и четвертых детей. Не все дети рождаются в полных семьях. Увеличивается число детей родившихся у матерей, не состоящих в зарегистрированном браке.

Демографическая ситуация в муниципальном районе в настоящее время не простая. Это смертность населения (прежде всего в трудоспособном возрасте) от внешних причин. Необходимо распространение стандартов здорового образа жизни, укрепление института семьи, формирование эффективных механизмов регулирования рынка труда и развития социальных институтов, обеспечивающих высокий уровень социальной защищенности граждан и условия для выхода граждан из трудной жизненной ситуации с использованием собственных возможностей.

В составе населения муниципального района имеются социальные группы, которые нуждаются в повышенном внимании общества: пожилые люди, инвалиды, многодетные семьи, одинокие матери, дети, оставшиеся без попечения родителей, граждане, попавшие в трудную жизненную ситуацию, и другие. Реализация мероприятий по обеспечению данных категорий населения различными формами социальной поддержки является фактором социального развития, способствующим улучшению социального здоровья общества.

Выполнение мероприятий программы обеспечит комплексный подход к решению вопросов, направленных на улучшение демографической ситуации. Программно-целевой метод позволит более эффективно использовать финансовые ресурсы, сконцентрировав их на решении приоритетных задач, обеспечить комплексное решение проблем в долгосрочной перспективе, а также взаимосвязь между проводимыми мероприятиями и результатами их выполнения.

Основными рисками, которые могут осложнить решение обозначенных проблем программно-целевым методом, являются:

- ухудшение социально-экономической ситуации;

- недостаточное ресурсное обеспечение запланированных мероприятий;

- неэффективное управление и взаимодействие исполнителей.

Указанные риски могут привести к увеличению естественной убыли населения района и миграционному оттоку населения за пределы муниципального района, значительному увеличению числа семей, находящихся в социально опасном положении, негативным изменениям на рынке труда, ухудшению здоровья граждан, увеличению числа граждан, ставших инвалидами.

В перспективе эти риски могут снизить эффективность ранее предпринимавшихся действий по улучшению демографической ситуации в муниципальном районе и повлечь увеличение расходов в будущем для достижения современного уровня демографического развития муниципального района.

Сложившаяся демографическая ситуация и прогнозируемые тенденции ее развития требуют разработки качественно новых подходов для преодоления негативных тенденций в демографическом развитии, конкретизации приоритетных направлений по созданию условий для стабилизации демографической ситуации.

Ежегодно Постановлением Главы Тевризского муниципального района Омской области утверждается перечень работодателей Тевризского муниципального района Омской области, предоставляющих рабочие места для организации и финансирования проведения общественных работ и распределяются средства областного и районного бюджетов на проведение общественных работ на территории муниципального образования. В бюджете района на организацию и проведение общественных работ предусматривается не менее 30 процентов от выделенных средств из регионального бюджета. В соответствии с бюджетным кодексом РФ все участники общественных работ заложили в бюджет собственные средства для софинансирования расходов на эти цели. В Центре занятости ежегодно формируется банк вакансий временных рабочих мест, которому придан статус «общественных»: ведется данный банк специалистами по трудоустройству в электронном виде, обновляется банк по мере поступления заявок от работодателей.

Основной причиной отказа от общественных работ является временный характер работы, низкий уровень заработной платы и непрестижность, снятие с учета граждан обратившихся в ЦЗН после окончания сезонных работ, для которых общественные работы являлись подходящим вариантом работы. В данном случае размер пособия по безработице превышал размер заработной платы, что не выгодно для безработного гражданина (операторы котельной, машинисты, кочегары).

Участники общественных работ выполняют следующие виды работ: благоустройство и санитарная очистка территорий и сооружений; помощь в оформлении документов, подсобные работы и т.д.

В Тевризском районе отсутствуют формы стимулирования работодателей, содействующих организации и проведению общественных работ.

Ведется тесная работа с Советом депутатов в части выделения денежных средств на софинансирование организации и проведения общественных работ, с Главами сельских поселений в части подачи заявок на участие в общественных работах для получения субвенций из областного бюджета и определения вида работ. Проводится большая разъяснительная работа с организациями всех форм собственности и организационно-правовых форм по вопросу создания временных рабочих мест в рамках общественных работах. В этих целях в первом полугодии текущего года были проведены Клубы "Работодатель", "Кадровик", информационные акции, расширенные заседания при Главе Тевризского муниципального района.

Временные работы, организуемые в рамках общественных работ в круглогодичном цикле, снижают давление на рынок труда со стороны граждан длительно не работающих, не имеющих опыта работы и не имеющих профессии (специальности). Однако работодателей не всегда устраивает качественный состав соискателей рабочего места направляемых на временные рабочие места, создаваемые для данной категории граждан.

Проблема молодежной безработицы обусловлена отсутствием профессионального образования или опыта работы по полученной профессии, основана на ее профессиональной ориентации и оказании помощи в профессиональной подготовке по востребованным работодателями специальностям.

Стратегия содействия занятости молодежи, не имеющей профессии, основана на ее профессиональной ориентации и оказании помощи в профессиональной подготовке по востребованным работодателями специальностям.

Учитывая, что работодателями при приеме на работу наряду с наличием диплома, к претенденту предъявляются требования опыта практической работы, в службе занятости работает программа "Временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые ".

Трудоустройство выпускников осложнено не только отсутствием опыта работы, но и невостребованностью полученной специальности. Совершенствование механизма взаимодействия рынков труда и образовательных услуг предполагает:

- прогнозирование (экономическим отделом Администрации) потребности в рабочих местах;

- разработку прогноза потребности в квалифицированных работниках по профессиям и специальностям, по видам экономической деятельности и в разрезе отраслей;

- обеспечение соотношение спроса на специалистов с объемами их подготовки через формирование муниципальных заказов на профессиональное обучение;

- отработку механизма определения потребности организаций, всех форм собственности в выпускниках учреждений профессионального образования;

- информационный обмен базой данных между казенным учреждением Омской области "Центр занятости населения Тевризского района" и образовательными учреждениями по выпускникам.

Актуальным направлением развития трехстороннего взаимодействия (учебное заведение – работодатель – служба занятости) при решении проблемы молодежной безработицы остается функционированием в информационном центре службы занятости Банка молодых специалистов.

Центр занятости активно взаимодействует с различными заинтересованными структурами по вопросам временной занятости несовершеннолетних граждан. В частности, по ходатайству центра занятости депутатами районного Совета предусматриваются средства на заработную плату подростков во время работы.

Участие представителя центра занятости в комиссии по делам несовершеннолетних позволяет выявлять подростков, находящихся в социально опасном положении, пользующихся преимущественным правом при трудоустройстве. Так, ежегодно не менее 30 процентов от общего числа трудоустроенных подростков составляют школьники из неблагополучных семей.

Кроме того, в центре занятости существует банк вакансий временных рабочих мест для данной категории граждан, который ведется в электронной форме и обновляется по мере подачи работодателями сведений о потребности в работниках и наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

Подростки заняты организацией спортивных массовых районных мероприятиях, работой по благоустройству прилегающих территорий и в садах, созданных при школах.

В связи с высоким уровнем дотационности районного бюджета есть необходимость предусматривать денежные средства на оплату труда несовершеннолетних граждан в бюджете области и использовать как межбюджетные трансферты.

**2. Цели подпрограммы**

Целью подпрограммы является стабилизация численности населения муниципального района и формирование предпосылок к последующему демографическому росту.

**3. Задачи подпрограммы**

Задачи подпрограммы определяются ее целью и заключаются в следующем:

- увеличение доли занятых в общественных работах;

- повышение коэффициента трудоустроенных несовершеннолетних граждан;

- обеспечение мер социальной поддержки отдельных категорий граждан.

**4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы**

Подпрограммой предусматривается реализация комплекса мероприятий, направленных на улучшение социально-демографической ситуации в муниципальном районе.

Реализация мероприятий по увеличению продолжительности жизни населения, обеспечению охраны здоровья граждан, предупреждению заболеваемости и преждевременной смертности направлена на совершенствование амбулаторно-поликлинической, госпитальной и диагностической служб, создание условий и формирование мотивации среди населения муниципального района для ведения здорового образа жизни, социальную реабилитацию граждан пожилого возраста и инвалидов, а также на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Подпрограммой предусматриваются меры, направленные на обеспечение условий, способствующих укреплению семьи и рождению детей, что позволит обеспечить доступность медицинской помощи, диспансеризацию беременных женщин и детей первого года жизни, восстановление и строительство дошкольных учреждений, развитие системы консультативной и психологической поддержки семьи, профилактику семейного неблагополучия, социальную реабилитацию семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Комплекса вышеуказанных мероприятий позволит к 2027 году:

* снижение миграционной убыли населения
* 2021-(-170) человек;
* 2022-(-160) человек;
* 2023-(-150) человек;
* 2024-(-140) человек;
* 2025-(-130) человек;
* 2026-(-120) человек;
* 2027-(-120) человек.

Снижение уровня общей безработицы к экономически активному населению:

* 2021-3,5%
* 2022-3,5%
* 2023-3,4%
* 2024-3,4%
* 2025-3,3%
* 2026-3,3%
* 2027-3,2%

………………………….

**5. Объемы и источники финансирования подпрограммы**

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального, областного, муниципальных бюджетов.

Общие расходы бюджета Тевризского муниципального района Омской области на реализацию подпрограммы составят

**16 921 449,71** рублей:   
 2021 – 2 618 427,87 рублей;

2022 – 3 155 110,03 рублей;

2023 – 3 229 433,94 рублей;

2024 – 3 626 815,83 рублей;

2025 – 2 290 075,70 рублей;

2026 – 1 000 698,85 рублей;

2027 – 1 000 887,49 рублей.

В том числе за счет средств районного бюджета составит **9 427 489,52** рублей:

2021 – 696 209,05 рублей;

2022 – 683 449,66 рублей;

2023 – 1 390 556,94 рублей;

2024 – 2 410 611,83 рублей;

2025 – 2 290 075,70 рублей;

2026 – 1 000 698,85 рублей;

2027 – 1 000 887,49 рублей.

В том числе за счет поступления средств целевого характера из областного бюджета составит **6 846 960,16** рублей:

2021 – 1 922 218,82 рублей;

2022 – 1 869 660,34 рублей;

2023 – 1 838 877,00 рублей;

2024 – 1 216 204,00 рублей;

2025 – 0,00 рублей;

2026 – 0,00 рублей;

2027 – 0,00 рублей.

В том числе за счет поступления целевого характера из федерального бюджета составит

**602 000,03** рублей:

2021 – 0,00 рублей;

2022 – 602 000,03 рублей;

2023 – 0,00 рублей;

2024 – 0,00 рублей;

2025 – 0,00 рублей;

2026 – 0,00 рублей;

2027 - 0,00 рублей.

6. **ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОДПРОГРАММЫ**.

1. **Увеличение продолжительности жизни населения.**

Политика в области оплаты труда направлена на создание условий для:

- повышения реальной заработной платы работающего населения (с учетом результатов их труда, квалификации и профессионализма) и на этой основе сокращения численности граждан, имеющих низкие доходы;

- снижение уровня скрытой заработной платы во всех сферах экономики, погашения задолженности по выплате заработной платы во внебюджетном секторе экономики;

- личного участия работников в решение социальных проблем через внедрение тарифного регулирования оплаты труда, включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по условиям оплаты труда, установление тарифных ставок и их повышение в зависимости от роста производительности труда.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные |
| 1 | Укрепление здоровья населения | ежегодно | Комитет образования |

**2.Организация трудоустройство граждан.**

Необходимо осуществить комплекс мер по:

- разработке и внедрению механизмов социально-экономической поддержки неконкурентноспособной на рынке рабочей силы (женщин, одиноких родителей с детьми, семей, имеющих инвалидов, выпускников учреждений профессионального образования, молодежи, не имеющей профессионального образования, и т.д.);

- поддержке самозанятости и личных подсобных хозяйств, содействию в организации закупок продукции, произведенной на личном подворье, для регионального продовольственного фонда;

- усилению трудовой мотивации учащейся молодежи, содействию незанятой молодежи в получении профессионального образования до начала трудовой деятельности;

- созданию условий для сбалансированности спроса и предложения на рынке труда и рынке образовательных услуг, координации профессионально-квалификационной структуры подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования всех уровней в соответствии с потребностями рынка труда;

- повышению конкурентноспособности рабочей силы на основе адекватного развития системы профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации, разработки среднесрочных и долгосрочных прогнозов профессионально-квалификационной структуры работников, занятых на предприятиях и в организациях муниципального района.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные |
| 1 | Организация трудоустройства несовершеннолетних граждан | Ежегодно | БУ «Центр занятости населения Тевризского района» |
| 2 | Организация и финансирование проведения общественных работ | ежегодно | БУ «Центр занятости населения Тевризского района», Администрации сельских поселений, |

**3.Формирование здорового образа жизни у детей и подростков**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки исполнения | ответственные |
| 1. | Расходы по организации и проведению летнего оздоровительного сезона | Ежегодно | Комитет образования |
| 2. | Организация оздоровления детей находящиеся в трудной жизненной ситуации | Ежегодно | Комитет образования |
| 3.  4 . | Организация и проведение мероприятий для детей и их родителей  Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью | Ежегодно  Ежегодно | Комитет по делам молодежи, физической культуры и спорта  Комитет по делам молодежи, физической культуре и спорта |

7. Система целевых индикаторов с методикой оценки

эффективности программы

Для ежегодной оценки эффективности реализации подпрограммы используется следующий целевой индикатор:

Порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы предусматривает оценку достижения целевого индикатора программы и определение его динамики.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется путем сравнения текущих значений целевого индикатора с его значениями, установленными на соответствующий год.

Задача №1 "Увеличение доли занятых в общественных работах"

**Основное мероприятие 1.** «Увеличение продолжительности жизни населения»

**Мероприятие № 1. «Укрепление здоровья населения».**

Целевой индикатор:

«увеличение количества участников в культурно-досуговых, спортивных мероприятиях к общему количеству участников аналогичных мероприятий прошлого года в образовательных организациях района».

* 2021-100%
* 2022-101%
* 2023-102%
* 2024-103%
* 2025-104%
* 2026-105%
* 2027-106%

**Основное мероприятие 2**. «Организация трудоустройства граждан»

Мероприятие № 1. «Организация и финансирование проведения общественных работ».

Целевой индикатор:

доля занятых в общественных работах к общей численности безработного населения Тевризского муниципального района

Б1 - доли занятых в общественных работах

Б2 - общая численность безработного населения Тевризского муниципального района

Y= Б1/Б2\*100%

* 2021-11%
* 2022-11,5%
* 2023-11,5%
* 2024-12%
* 2025-12%
* 2026-12,5%
* 2027-13%

Мероприятие № 2. « Расходы по трудоустройства несовершеннолетних граждан».

Целевой индикатор:

доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан от общего количества нетрудоустроенных граждан

Б1 – доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет..

Б2 – общее число нетрудоустроенных граждан.

Y= Б1/Б2\*100%

* 2021-16%
* 2022-16,5%
* 2023-17%
* 2024-17%
* 2025-17,5%
* 2026-18%
* 2027-18%

**Мероприятие № 3 "Медицинский осмотр и медицинское освидетельствование водителей"**

Целевой индикатор:

**Мероприятие №4 "Реализация дополнительных мероприятий на снижение напряженности на рынке труда Омской области"**

Целевой индикатор:

Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

* 2021-
* 2022-10
* 2023-
* 2024-
* 2025-
* 2026-
* 2027-

**Основное мероприятие 3.** **«Формирования здорового образа жизни у детей и подростков»**

Мероприятие № 1 «Расходы по организации и проведению летнего оздоровительного сезона».

Целевой индикатор:

доля детей охваченных оздоровительной кампанией от общей численность детей в образовательных организациях.

Б1- Общее число детей охваченных оздоровительной кампании.

Б2- Общая численность детей в образовательных организациях

Y= Б1/Б2\*100%

* 2021-50%
* 2022-50%
* 2023-51%
* 2024-52%
* 2025-52%
* 2026-53%
* 2027-54%

Мероприятие № 2 «Организация оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации».

Целевой индикатор:

количество оздоровленных детей находящихся в трудной жизненной ситуации

* 2021- 30 человек
* 2022- 33 человек
* 2023- 35 человек
* 2024- 40 человек
* 2025- 45 человек
* 2026- 50 человек
* 2027- 50 человек

Мероприятие № 3 «Организация и проведение мероприятий для детей и их родителей».

Целевой индикатор:

доля мероприятий проведенных для детей и их родителей от общего количества проведенных мероприятий.

Б1 – доля мероприятий проведенных для детей и их родителей

Б2 – общее количество проведенных мероприятий.

Y= Б1/Б2\*100%

* 2021-10%
* 2022-10%
* 2023-11%
* 2024-12%
* 2025-13%
* 2026-13%
* 2027-14%

**Мероприятие № 4 «Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью».**

Целевой индикатор:

доля мероприятий, организованных и осуществленных по работе с детьми и молодежью от общего количества организованных и осуществленных мероприятий.

Б1- доля мероприятий, организованных и осуществленных с детьми и молодежью.

Б2- общее количество осуществляемых мероприятий.

Y=Б1/Б2\*100%

2021-70%

2022-75%

2023-80%

2024-85%

2025-90%

2026-90%

2027-90%

Задача №2 "Обеспечение мер социальной поддержки отдельных категорий граждан"

**Основное мероприятие 1.** «**Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан»**

**Мероприятие № 1 «Осуществление переданных государственных полномочий по возмещению стоимости услуг по погребению».**

Целевой индикатор:

Количество граждан, которым предоставлена выплата по погребению.

2021- 7 человек

2022- 43 человека

2023- 43 человека

2024- 43 человека

2025 -

2026 -

2027 -