**Конституционный Суд Российской Федерации отметил, что работодатель обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой работы в выходные и нерабочие праздничные дни**

В случае привлечения работника к работе в день, предназначенный для отдыха, он вместо применяемой по умолчанию в силу статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации повышенной оплаты труда за такую работу вправе выбрать день отдыха и заявить об этом работодателю.

Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 06.12.2023 № 56-П по делу о проверке конституционности ч. 4 ст. 153 ТК РФ обратил внимание, что в ТК РФ и иных нормативных правовых актах не установлен механизм определения даты использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Не определено, в частности, в течение какого времени должно быть принято решение по заявлению работника о предоставлении конкретного дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день или на протяжении какого периода с даты работы в выходной или нерабочий праздничный день работнику должен быть предоставлен такой день отдыха.

Это может приводить к невозможности согласования конкретной даты использования дня отдыха вследствие бездействия работодателя, что препятствует реализации работником данного права.

Отсутствие в оспариваемой норме указания на обязанность работодателя предоставить работнику дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни до момента увольнения приводит на практике к тому, что работник лишается как этих дней отдыха, так и повышенной оплаты такой работы.

Конституционный Суд отметил, что работодатель обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а сам факт выбора ранее работником предоставления других дней отдыха вместо денежной компенсации не может рассматриваться как препятствие для получения им такой денежной выплаты. В случае, когда на день увольнения дни отдыха не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается разница между оплатой работы в указанные дни по правилам ст. 153 ТК РФ и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

В то же время федеральному законодателю предписано внести изменения в действующее правовое регулирование предоставления в соответствии с ч. 4 ст. 153 ТК РФ дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Разъяснение подготовил старший помощник Тевризского прокурора   
Газзаев Т.М.